

Podcast: Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje Transcripción del Episodio 5

Héctor Pacheco

Bienvenidos al quinto episodio del podcast de MEL. Han sido algunos meses, pero estamos entusiasmados a retomar este programa del equipo de MEL. Hoy vamos a conversar sobre el primer retreat de monitoreo y evaluación y aprendizaje que ocurrió en Washington, D.C., el pasado mes de diciembre y que hemos logrado en los últimos seis meses. Durante el MEL retreat, discutimos el plan de trabajo del colaborativo de MEL y las nuevas acciones que impulsaríamos durante todo el año 2023 en todo el hemisferio. Contamos con la participación de 22 colegas representando a todo el hemisferio. Hoy vamos a escuchar a tres colegas, Donald Taylor, Amy Jones y Vivian Rivera, quienes van a presentar en francés, inglés y español, respectivamente. Ayúdenme a darles las bienvenidas a nuestros colegas.

Bienvenue Donald au podcast MEL. Comment allez-vous?

Donald Taylor

Je vais très bien Héctor. Merci de m'avoir fait revenir.

Héctor Pacheco

Entrons dans le vif des sujet. Comment s'est déroulée l'interaction avec les autres membres du groupe de travail? Qu'avez-vous ressenti?

Donald Taylor

Nous nous rencontrons régulièrement souvent, visioconférence, compte tenu de nos implantations géographiques et de nos nombreuses contraintes. Ces réunions, accompagnées et coordonnées par Héctor et d'autres de ses collaborateurs au siège social, nous permettent de définir des objectifs en communs et un Plan MEL "collectif"; de partager des informations, des idées, des points de vue; et de discuter d'autres questions, de suivi et évaluation. Lors de ces rencontres, chacun s'est toujours montré participatif, courtois et respectueux de l'avis d'autrui, ouvert d'esprit, désireux d'apprendre, ce qui est à mon sens, favorise et contribue à la réussite des rencontres. Notre première rencontre en présentiel en Décembre dernier, a été une expérience unique et enrichissante à tout points de vue, qui nous a permis non seulement d'établir des contacts physiques, mais aussi de partager des expériences de terrain inspirantes et de renforcer les liens de collaboration et d'entraide au sein de l'équipe.

Je me sens valorisé et privilégié de faire partir d'une équipe formidable et dévouée. Je suis convaincu que, pour tout support spécial et spécifique, à tout moment, je peux compter sur les membres de l'équipe, comme ils peuvent également compter sur moi.

Héctor Pacheco

Merci beaucoup, Donald. Nous allons passer à Anglais. Please join me in welcoming Amy Jones to the podcast.

Amy Jones

Thanks, Héctor. I'm very excited to be here and happy to share my perspective on the MEL collaborative.

Héctor Pacheco

Perfect, Amy. I want to ask you, now that we have met, do you feel like you will know the skills and resources available within the MEL collaborative and what challenges our MEL colleagues across the hemisphere continue to face?

Amy Jones

The short answer to the first part of your question will definitely be yes. I think that persons across the MEL collaborative, myself, included, are far more aware of the available skills and resources across the group. This has continued through our scheduled meetings and other communications via, like, for example, our WhatsApp group. We not only have a good sense of the skills and resources available, but have already started supporting each other when necessary. I can say, for example, I have reached out through the MEL collaborative, via our WhatsApp group, for assistance with a recently concluded monitoring, evaluation, accountability, and learning workshop in Trinidad and Tobago and Guyana. I would have been supplied with some very useful information to help strengthen that workshop from other MEL staff. In terms of a challenge, and I wouldn't really call this a challenge per se, we're in the process of populating our MEL toolkit and our learnings library, and this, of course will take some time. But one of the advantages of having the toolkit, for example, is, if I want to create a survey for an activity, instead of me having to possibly create that tool from scratch, I can just access a tool that has already been created and possibly tested in another country and just adapt that tool to my context. And that of course will save me a lot of time. I guess that's why I wouldn't really look at this as a challenge, but more so a really great opportunity for us to carefully select the tools and resources that we think will further streamline our MEL practices across the organization.

Héctor Pacheco

I agree. And what future opportunities do you see for further collaboration and dialogue among the MEL collaborative?

Amy Jones

Great question. I definitely look forward to further collaborations with MEL colleagues, especially as we continue to upload our resources to the MEL toolkit, for example. I think, once we continue to see some of the work shared by everyone else, it will spark further discussions and just open up some more opportunities to collaborate. I look forward to the rollout of the MEL trainings as well. I am as eager to learn from the other MEL officers as I am about facilitating some of those training sessions myself. And last, but certainly not least, I look forward to possibly collaborating on specific projects, both within and outside of the migration portfolio, as I think that this would be a great opportunity for me to learn more about some of the amazing work that's being done across the organization, especially if I can offer assistance with, for example, data analysis. And I just think it allows us to continue practicing our culture of One PADF.

Héctor Pacheco

Wonderful. Thank you so much, Amy. Back to español. Vivian, bienvenida al podcast.

Vivian Rivera

Gracias, Héctor. Un gusto acompañarlos hoy.

Héctor Pacheco

Bueno, ya pasaron seis meses desde la reunión en Washington. Amy y Donald ya mencionaron un poco sobre lo que hemos logrado desde nuestra reunión como colaborativo de MEL. ¿Nos podrías contar algunos otros avances?

Vivian Rivera

Gracias, Héctor. Después de nuestra reunión en Washington, el colaborativo ha crecido bastante. Ahora somos más de 30 personas en el grupo. En cuanto a los avances en el plan de trabajo, hemos lanzado el programa del Cafecito MEL para el colaborativo, que es un espacio dedicado a compartir buenas prácticas, oportunidades y actividades en el MEL team, que están entrando todos los colegas en la región. Así también como para fortalecer la relación entre los miembros del colaborativo. Por otro lado, también tenemos un comité que se ha conformado por miembros del colaborativo que ha estado trabajando en el desarrollo de una política de MEL para PADF, la cual esperamos lanzar en los próximos meses. Como dijo Amy, también estamos desarrollando una batería de formaciones lideradas por miembros del colaborativo de MEL para que compartan sus conocimientos con otros colegas de MEL y con el personal de programas de PADF. Así que estén pendientes a sus correos. Sin duda también un gran logro ha sido el lanzamiento de la biblioteca de aprendizajes, la cual ya cuenta con más de 136 productos de aprendizaje y 55 reportes de proyectos, permitiéndonos compartir aprendizajes y conocimientos organizacionales.

Héctor Pacheco

De verdad que hemos logrado mucho en seis meses. Muchas gracias, Vivian. Thank you, Amy. Merci beaucoup, Donald. Quiero resumir las reflexiones de nuestros colegas. Existe un colaborativo de MEL que tiene presencia en todo el hemisferio con capacidades muy altas técnicamente. Los cerca de 30 miembros de este equipo no se encuentran aislados, sino que ahora se encuentran en coordinación y con un enfoque compartido del trabajo en temas de monitoreo, evaluación y aprendizaje. Esta red de colaboración se encuentra a disposición de todo PADF para apoyar todas las acciones que permitan potenciar el trabajo en las organizaciones y está desarrollando varias actividades para mejorar las capacidades y herramientas de PADF para monitorear, evaluar y aprender sobre nuestro trabajo. Muchas gracias por unirse a este podcast y nos vemos en la próxima.